

**UCHWAŁA NR XXXVI / 190 / 09**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŻYCHLINIE**  
**z dnia 30 marca 2009 r.**

**w sprawie przyjęcia "Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Żychlin"**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz.128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458 ) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, ust 10, art. 49 ust. 2, art. 54 ust 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1 ), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Rada Miejska w Żychlinie uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjąć "Regulamin w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Żychlin" w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała NR XIX /104 / 08 Rady Miejskiej w Żychlinie z dnia 5 marca 2008 r. w sprawie przyjęcia "Regulaminu na rok 2008 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Żychlin" oraz uchwała NR XX / 107 / 08 Rady Miejskiej w Żychlinie z dnia 21 kwietnia 2008 r. zmieniająca uchwałę nr XIX/104/08 Rady Miejskiej w Żychlinie z dnia 5 marca 2008 roku w sprawie przyjęcia "Regulaminu na rok 2008 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Żychlin".

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żychlin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XXXVI / 190 / 09**  
**Rady Miejskiej w Żychlinie**  
**z dnia 30 marca 2009 r**

Art. 30 ust. 6 i ust. 6a, ust 10, art. 49 ust. 2, art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zmianami ) nakładają na organ prowadzący – Gminę Żychlin obowiązek określenia w drodze regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach działających na terenie gminy.

Opr. Ref. KOS  
H. Wiśniewska

## REGULAMIN

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Żychlin

### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

#### § 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) zasady i kryteria przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- 6) podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 2.1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Żychlin,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żychlin,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 ze zm. ),
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust.4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 9) minimalnym wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie określone w trybie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.



## **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** 1. Za jakość i wyniki pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę realizację niżej wymienionych warunków:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) wyników uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - e) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - f) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 2) jakości świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i właściwe przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - b) doskonalenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, sprzętu i urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych bezpośrednio z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez sportowych, kulturalnych i artystycznych oraz uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach szkolnych zespołów i komisji,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i zajęć otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły,
  - f) współudział w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust.2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- b) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- c) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- d) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- e) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- f) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- g) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- i) promocja szkoły na zewnątrz.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole stanowi:

- a) dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektora - iloczyn 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i liczby etatów przeliczeniowych nauczycieli zatrudnionych w szkole.
- b) dla dyrektora - 12 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić do 12 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, dla nauczycieli przyznaje dyrektor, i o których mowa w ust. 2 i 3 dla dyrektora – przyznaje Burmistrz Gminy Żychlin.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom / dyrektorom za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa, konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

### Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowiska lub sprawowanie funkcji ujętych w wykazie stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego określonym w rozporządzeniu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ujętej w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
		od	do
1	2	3	4
<b>STANOWISKA KIEROWNICZE</b>			
1	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	21	28
2	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	29	38
3	Dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów	38	47
4	Wicedyrektor szkoły	12	21
5	Dyrektor przedszkola	14	28
6	Kierownik hali sportowej	12	19
7	Kierownik świetlicy szkolnej	12	19



INNE FUNKCJE I ZADANIA			
8	Wychowawstwo klasy	5	7
9	Opiekun stażu	2	3
10	Doradca metodyczny	4	5

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Gminy, a dla nauczyciela w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

4. Kwotę dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala Burmistrz Gminy w granicach stawek procentowych określonych tabelą.

5. Kwotę dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy i opiekuna stażu w granicach stawek procentowych określonych tabelą określa dyrektor.

6. Wielkość środków finansowych przeznaczonych na dodatki funkcyjne dla wychowawców klasy i opiekunów stażu w szkole równa jest kwocie wynikającej z iloczynu średniej stawki procentowej dodatku i liczby nauczycieli, którym te dodatki przyznano.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, macierzyństwa, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych powodów zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie przysługuje w przypadku nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż spowodowanej trwającą dłużej niż miesiąc oraz przebywania nauczyciela odbywającego staż na urlopie macierzyńskim i wychowawczym.

10. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

11. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w trakcie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 6. 1.** Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:

- 1) z tytułu trudnych warunków określonych w § 8 pkt. 8 rozporządzenia w wysokości 25 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela do każdej efektywnie przepracowanej godziny w tych warunkach,
- 2) z tytułu trudnych warunków określonych w § 8 pkt. 10 rozporządzenia w wysokości 25 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela do każdej efektywnie przepracowanej godziny w tych warunkach.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu za faktycznie przepracowane

godziny, w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin uznanych za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, godzinami ponadwymiarowymi są przydzielone godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust. 8 i 9 .
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
  - 1) organizowaniem wycieczek, imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 3) udziałem nauczyciela w komisjach egzaminacyjnych,
  - 4) udziału nauczyciela w szkoleniach i konferencjach metodyczno – przedmiotowych,
  - 5) udziałem w rekolekcjach traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również nauczycielowi, który prowadził zajęcia opiekuńczo – wychowawcze w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych związanych z przeprowadzaniem sprawdzianów i egzaminów wskazanych w przepisach o organizacji roku szkolnego.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub o ¼ , gdy dla nauczyciela ustalono



czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
12. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Specjalny Fundusz Nagród**

**§ 8 1.** Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznawanych przez burmistrz i przez dyrektorów szkół.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
3. 70 % funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i rozdziela na placówki zgodnie z ilością etatów pedagogicznych.
4. Na nagrody burmistrza przyznawane nauczycielom i dyrektorom przeznacza się 30 % funduszu, o którym mowa w ust. 1.
5. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
  - 3) zakończenia roku szkolnego.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązującego wymiaru zajęć po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
7. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę:
  - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
  - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych,
  - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami i opiekunami uczniów,
  - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej opieki ze strony szkoły,
  - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
8. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:
  - 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez dobrą organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  - 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
  - 3) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
  - 4) działania na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej patologią społeczną,
  - 5) prawidłową współpracę za wszystkimi organami szkoły,
  - 6) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
  - 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 8) dbałość o mienie szkoły,
  - 9) dobrą i terminową współpracę z organem prowadzącym,
  - 10) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.



9. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora.

10. Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza powinien zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko kandydata,
- 2) datę urodzenia,
- 3) wykształcenie,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły lub przedszkola,
- 6) zajmowane stanowisko (nauczany przedmiot),
- 7) stopień awansu zawodowego,
- 8) ostatnią ocenę pracy (data i ocena),
- 9) wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród (rok otrzymania),
- 10) uzasadnienie wniosku.

11. Wnioski o przyznanie nagród burmistrza składa się w Urzędzie Gminy w Żychlinie nie później niż 21 dni przed zaplanowanym wręczeniem nagrody.

12. Wnioski o nagrody burmistrza rozpatruje i nagrody przyznaje burmistrz w porozumieniu z organizacjami związkowymi.

13. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole w trybie ustalonym przez szkołę w porozumieniu z organizacjami związkowymi.

14. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 9.** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi:

- 1) 2% minimalnego wynagrodzenia dla 1 osoby,
- 2) 3% minimalnego wynagrodzenia dla 2 osób,
- 3) 4% minimalnego wynagrodzenia dla 3 osób,
- 4) 5% minimalnego wynagrodzenia dla 4 osób i więcej.

3. Kwoty dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,49 zł, pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do

zajmowanego przez niego mieszkania.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

9. Dodatek przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenia,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzysta z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

11. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

12. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

13. Dodatki mieszkaniowe przyznane na dotychczasowych zasadach obowiązują do dnia wejścia w życie niniejszego regulaminu.

14. Do dodatków wypłaconych do dnia ogłoszenia uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu nie stosuje się postanowień ust. 5.

### **Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego**

**§10.** Nauczycielom legitymującym się dyplomem ukończenia Studium Nauczycielskiego ustala się stawki wynagrodzenia zasadniczego na poziomie odpowiadającym stawkom w pozycji 3 tabeli załącznika do rozporządzenia.

### **Postanowienia końcowe**

**§ 11.** Zmiany do regulaminu dokonywane są w takim trybie jaki wymagany jest do ustalenia jego treści.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY  
Zofia Piłarska