

**UCHWAŁA NR VIII/37/07**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŻYCHLINIE**

z dnia 19 kwietnia 2007 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Pana Grzegorza Ambroziaka Burmistrza Gminy Żychlin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, póź. 1591; z 2002 r. Nr 23, póź. 220, Nr 62, póź. 558, Nr 113, póź. 984, Nr 153, póź. 1271 i Nr 214, póź. 1806; z 2003 r. Nr 80, póź. 717 i Nr 162, póź. 1568; z 2004 r. Nr 102, póź. 1055, Nr 116, póź. 1203 i Nr 167, póź. 1759; z 2005 r. Nr 172, póź. 1441 i Nr 175, póź. 1457; z 2006 r. Nr 17, póź. 128 i Nr 181, póź. 1337; z 2007 r. Nr 48, póź. 327), art. 4 pkt 1 i art. 20 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, póź. 1593; z 2002 r. Nr 113, póź. 984 i Nr 214, póź. 1806; z 2005 r. Nr 10, póź. 71, Nr 23, póź. 192 i Nr 122, póź. 1020; z 2006 r. Nr 79, póź. 549, Nr 169, póź. 1201 i Nr 170, póź. 1218) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, póź. 1223; z 2006 r. Nr 39, póź. 272) Rada Miejska w Żychlinie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Pana Grzegorza Ambroziaka Burmistrza Gminy Żychlin wynagrodzenie:

1) wynagrodzenie zasadnicze	4.600 zł
2) dodatek funkcyjny	1.500 zł
3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	1 .830 zł
4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 11% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, dodatek ten wzrasta o 1% od l. 10.2007 r. za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20%	506 zł
<b>Razem wynagrodzenie</b>	<b>8.436 zł</b>

§ 2. Wynagrodzenie podlega podatkowi dochodowemu stosownie do przepisów ustawy o podatku dochodowy od osób fizycznych.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 111/13/06 Rady Miejskiej Żychlinie z dnia 7 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Pana Grzegorza Ambroziaka Burmistrza Gminy Żychlin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 kwietnia 2007 r.

**Przewodnicząca Rady**  
**/-/ Zofia Pilarska**

**UZASADNIENIE DO**  
**UCHWAŁY NR VIII/37/07**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŻYCHLINIE**

z dnia 19 kwietnia 2007 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Pana Grzegorza Ambroziaka  
Burmistrza Gminy Żychlin.**

Zasady wynagradzania burmistrza zostały zmienione Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 lutego 2006 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2006 r. Nr 39, póź. 272). Załącznik Nr 2 do wymienionego wyżej rozporządzenia określa wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Ponadto składnikami wynagrodzenia burmistrza są:

- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- dodatek za wieloletnią pracę uzależniony od stażu pracy, w przypadku Burmistrza Gminy Żychlin - 11 %.

Dane te radni otrzymali wraz z projektem uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla burmistrza.

W celach porównawczych radni otrzymali również informacje o wysokościach wynagrodzeń z 8 jednostek administracyjnych. Z zestawienia wynika, że wynagrodzenie burmistrza gminy Żychlin kształtuje się na znacznie niższym poziomie, a wśród gmin ościennych na poziomie najniższym.

Dla porównania podaję gminę Bedlno - 9.460 zł, typowo wiejską, liczącą około 6.200 ludności, gdzie skala problemów jest znacznie mniejsza.

Gmina Żychlin, obejmująca teren wiejski i miejski, z liczbą mieszkańców około 13.500 może być porównywalna z gminą Krośnice, gdzie Burmistrz zarabia 7.740 zł , przy jednak mniejszej liczbie mieszkańców około 9.100.

Spółeczeństwo wybierając burmistrza nowej kadencji oczekuje, podobnie jak radni pracy i zaangażowania na rzecz rozwoju lokalnego. Burmistrz podjął działania na rzecz pozyskania środków pozabudżetowych - poprzez Narodowy i Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Planuje opracowanie Planu Rozwoju Lokalnego Gminy Żychlin i Programu Rewitalizacji Miasta. Działania te mają usprawnić pozyskanie środków z zewnątrz. Widać poprawę świadczonych usług na rzecz mieszkańców gminy, między innymi powstało biuro podawcze, umiejscowione na parterze budynku, którego zadaniem jest załatwianie interesantów mających trudności z wejściem na wyższe kontygnacje. Powstanie również podjazd dla osób niepełnosprawnych. Zakończono postępowanie z Gminą Żydowską, regulując w ten sposób stan prawny co do budynku synagogi wraz z otoczeniem. Podejmowane są działania w celu poprawy estetyki miasta.

Ponadto:

- podpisano umowę z Wyższą Szkołą Humanistyczno - Ekonomiczną w celu uruchomienia punktu rekrutacyjno - konsultacyjnego. W najbliższym roku akademickim planuje się rozpocząć działalność uczelni na naszym terenie;
- w wyniku działań Burmistrza , przedstawiciele Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej osobiście wizytowali zaproponowane do strefy tereny.

Ponadto odwiedzili obiekty kubaturowe na terenie Zakładu EMIT, czego efektem było przesłanie tych obiektów do ich katalogu ofert;

- rozpoczęto prace urbanistyczno - techniczne mające na celu rozwój szeroko rozumianej infrastruktury technicznej pod budownictwo mieszkaniowe.

Odpowiednie wynagrodzenie, adekwatne do podejmowanych działań wpływa w każdym przypadku na efektywne wykonywanie pracy, stąd też propozycja podwyższenia wynagrodzenia w wysokości zaproponowanej w projekcie uchwały.

#### Przykładowe zestawienie wynagrodzeń

Nazwa gminy	Wynagrodzenie Zasadnicze	Dodatek Funkcyjny	Dodatek specjalny	Staż	Razem zł
m. Łęczyca	4.300	1.775	1.215 /20%	-	7.290
m. Kutno	5.200	1.700	2.760 /40%	1.040	10.700
Gm. Bedlno	4.600	1.500	2.440 /40%	920 /20%	9.460
Gm. Kumo	3.997	1.420	1.354 /25%	799 /20%	7.570
Gm. Krośniewice	4.500	1.200	1.140 /20%	900 /20%	7.740
Gm.i M. Zduny	4.000	1.200	1.300 /25%	800 /20%	7.300
Gm. Zduny	3.650	1.150	960 /20%	730 /20%	6.490
Gm. Oporów	3.450	1.300	950 /20%	690 /20%	6.390
Gm. Zychlin	3.630	1.133	952 /20%	399 /11%	6.114
Propozycja podwyżki					

Źródło: Biuletyny Informacji Publicznych wymienionych jednostek

#### Podstawa prawna:

Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich z dnia 02 .08.2005 (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, póź. 1223, zm. Dz. U. Nr z 2006 r. Nr 39, póź. 272))

#### Załącznik do: Zm. Rozp.: pracownicy samorządowi, wynagrodzenia

Załącznik Nr 2 Tabela stanowisk pracowniczych wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) starostów i marszałków województw

Lp.	Stanowisko	Kwota w zł	Kwota w zł	Wymagane kwalifikacje	
		Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy ( w latach)
4.	Wójt, burmistrz w gminie -do 15 tyś. mieszkańców	3 450 - 4 630	1 080 - 1 550	-	

§ 7 wymienionego wyżej rozporządzenia stanowi:

„ § 7 Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a w urzędach miasta stołecznego Warszawy, miast (miast na prawach powiatu) powyżej 300 tyś. mieszkańców- w kwocie nieprzekraczającej 50 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.”

Żychlin, 5.04.2007. Wyk. M.S.