

**UCHWAŁA NR XIV/55/2019**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŻYCHLINIE**

z dnia 18 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,  
dla których Gmina Żychlin jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1571 i poz. 1696) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245 i Dz. U. z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Żychlin jest organem prowadzącym w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała nr XXXVI/190/09 Rady Miejskiej w Żychlinie z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Żychlin”.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żychlin.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodnicząca Rady

  
**Elżbieta Wanda Sikora**

## **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

### **§ 1. Określa się:**

- 1) Wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz dodatku za wysługę lat;
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

### **§ 2. Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:**

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Żychlin
- 4) Burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Żychlin
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla którego Gmina Żychlin jest organem prowadzącym
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli szkół, o których mowa w pkt 5
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiarze godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 2 i pkt 3 lit. „b” i „c” Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

### **§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:**

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za okres pobierania zasiłku macierzyńskiego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, w tym:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich różnicy uzdolnień, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach;
    - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
    - a) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
    - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów;
    - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;
  - 3) zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym:
    - a) prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
    - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
    - c) praca w komisjach przedmiotowych, przygotowanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych;
    - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - 4) szczególne efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
    - a) wzbogacenie własnego warsztatu pracy w szczególności poprzez podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
    - b) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
    - c) terminowość i efektywność realizacji powierzonych zadań i przydzielonych obowiązków;
  - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
    - a) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym w zakresie rozpoznawania i rozwiązywania pojawiających się problemów wychowawczych;
    - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej;
    - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznie dzieci i młodzieży;
    - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole stanowi:
- 1) dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektora - iloczyn 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i liczby etatów przeliczeniowych nauczycieli zatrudnionych w szkole.
  - 2) dla dyrektora - 12 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  - 3) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić do 12 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące

i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, dla nauczycieli przyznaje dyrektor a dla dyrektora – przyznaje Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom/dyrektorom za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa, konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
		od	do
<b>STANOWISKA KIEROWNICZE</b>			
1	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	21	35
2	Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 20 oddziałów	29	45
3	Dyrektor szkoły liczącej 21 oddziałów i powyżej	38	55
4	Wicedyrektor szkoły	12	28
5	Dyrektor przedszkola	14	35
6	Inne stanowiska kierownicze	12	28

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Gminy, a dla nauczyciela, wicedyrektora lub innego zajmującego stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, macierzyństwa, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych powodów zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł;

2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł;



3) opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości od 3% do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Prawo do dodatków, o których mowa w ust. 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

9. Dodatki, o których mowa w ust. 7 wypłaca się za okresy sprawowania tych funkcji.

10. Dodatki, o których mowa w ust. 7 przysługują także nauczycielom, którym powierzono funkcje w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

11. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków, o których mowa w ust. 1 i 7 nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 6. 1.** Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w przepisach w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków o których mowa w § 6 ust 1 wynosi 25 % stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela do każdej efektywnie przepracowanej godziny w tych warunkach.

3. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

4. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o którym mowa w § 6 ust 1 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 7. 1.** Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin stosownie do art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust. 6 i 7

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) organizowaniem wycieczek, imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 3) udziałem nauczyciela w komisjach egzaminacyjnych,
- 4) udziału nauczyciela w szkoleniach i konferencjach metodyczno –przedmiotowych,

5) udziałem w rekolekcjach traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również nauczycielowi, który prowadził zajęcia opiekuńczo – wychowawcze w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych związanych z przeprowadzaniem sprawdzianów i egzaminów wskazanych w przepisach o organizacji roku szkolnego.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

§ 8. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 7 ust. 1 Regulaminu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

§ 9. 1. Tworzy się fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 70 % funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli,
- 2) 30% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

3. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązującego wymiaru zajęć po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy z uczniami,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów,
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

6. Dyrektor szkoły powinien również uzyskać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę dobrych wyników nauczania i wychowania,
- 2) zapewnienia dobrej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- 4) prawidłowej współpracy za wszystkimi organami szkoły,
- 5) umiejętnego, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi,

- 6) pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 7) prawidłowej i terminowej współpracy z organem prowadzącym,
- 8) wzbogacania bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły.

7. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora.

8. Wniosek o przyznanie nagrody przez Burmistrza powinien zawierać następujące dane:

- 4) imię i nazwisko kandydata,
- 5) staż pracy pedagogicznej w szkole,
- 6) wymiar zatrudnienia w szkole,
- 7) nazwę szkoły,
- 8) zajmowane stanowisko (nauczany przedmiot),
- 9) stopień awansu zawodowego,
- 10) wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród (rok otrzymania),
- 11) uzasadnienie wniosku.


9. Wnioski, o których mowa w ust. 8 składa się w Urzędzie Gminy w Żychlinie nie później niż 14 dni przed zaplanowanym wręczeniem nagrody.

10. Dyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

11. Dyrektor/nauczyciel zachowuje prawo do nagrody w pełnej wysokości za okres pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku opiekuńczego oraz za czas niezdolności do pracy wskutek:

- 1) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego;
- 2) wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży - w okresie wskazanym w pkt 1.

Przewodnicząca Rady



**Elżbieta Wanda Sikora**

Uzasadnienie do Uchwały Nr XIV/55/2019

Rady Miejskiej w Żychlinie

z dnia 18 października 2019 r.

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) wskazuje, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) Wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz dodatku za wysługę lat

2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Ustawa z dnia 16 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (która weszła w życie z dniem 1 września 2019 r.) wprowadziła zmiany do ustawy Karta Nauczyciela dotyczące m.in. dodania art. 34a, który określa, iż nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania tej funkcji. Minimalna wysokość tego dodatku wynosi 300,00 zł.

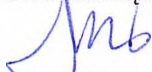
Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2019 r. poz. 1587) w § 5 ust. 2 określającym, że do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji dodano lit. d. Z treści powołanego przepisu wynika, że dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym.

W skutek powyższych zmian, wcześniej podjętej uchwały dotyczącej obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych, a także zmian w ustawodawstwie dotyczących m.in. likwidacji dodatku mieszkaniowego - postanowiono opracować projekt nowego Regulaminu wynagradzania.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. W związku z powyższym wystąpiono do związków zawodowych z prośbą o uzgodnienie projektu Regulaminu.

Uzgodnienia zostały dokonane ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Międzygminnym Zarządem Oddziału w Żychlinie oraz z Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kutnie ul. Sienkiewicza 10. Natomiast Forum Związków Zawodowych – Wolny Związek Zawodowy „Solidarność – Oświata” Łódzki Zarząd Wojewódzki nie zajął stanowiska w sprawie uzasadniając to brakiem członków Związku w Gminie Żychlin.

Przewodnicząca Rady

  
Elżbieta Wanda Sikora