

UCHWAŁA NR LIX/287/2022

RADY MIEJSKIEJ W ŻYCHLINIE

z dnia 17 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Żychlin jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079, 1561) oraz art. 30 ust. 6 i 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Żychlin jest organem prowadzącym w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.


§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XIV/55/2019 Rady Miejskiej w Żychlinie z dnia 18 października 2019 r. w sprawie w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Żychlin jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego z dnia 8 listopada 2019 r. poz. 5936);
- 2) Uchwała Nr XVI/77/2019 Rady Miejskiej w Żychlinie z dnia 13 grudnia 2019 r. o zmianie Uchwały Nr XIV/55/2019 Rady Miejskiej w Żychlinie w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Żychlin jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego z dnia 10 stycznia 2020 r. poz. 45).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żychlin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady


Elżbieta Wanda Sikora

Załącznik do uchwały Nr LIX/287/2022
Rady Miejskiej w Żychlinie
z dnia 17 listopada 2022 r.

REGULAMINU WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH GMINA ŻYCHLIN JEST ORGANEM PROWADZĄCYM

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Określa się:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz dodatku za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Żychlin;
- 4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Żychlin;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla którego Gmina Żychlin jest organem prowadzącym;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli szkół, o których mowa w pkt 5;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 2 i pkt 3 lit. „b” i „c” Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje w niezmiennej, stałej wysokości w okresach wypłaty wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich różnic uzdolnień, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach,
 - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
 - a) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;
- 3) zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym:
 - a) prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,

- b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - c) praca w komisjach przedmiotowych, przygotowanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 4) szczególne efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym wzbogacenie własnego warsztatu pracy w szczególności poprzez podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- a) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym w zakresie rozpoznawania i rozwiązywania pojawiających się problemów wychowawczych,
 - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznie dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole stanowi:

- 1) dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektora - iloczyn 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i liczby etatów przeliczeniowych nauczycieli zatrudnionych w szkole;
- 2) dla dyrektora - 12 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić do 12 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, dla nauczycieli przyznaje dyrektor a dla dyrektora – przyznaje Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

| Lp. | Wyszczególnienie | Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym | |
|------------------------|---|--|----|
| | | od | do |
| STANOWISKA KIEROWNICZE | | | |
| 1 | Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów | 21 | 35 |
| 2 | Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 20 oddziałów | 29 | 45 |
| 3 | Dyrektor szkoły liczącej 21 oddziałów i powyżej | 38 | 55 |
| 4 | Wicedyrektor szkoły | 12 | 28 |
| 5 | Dyrektor przedszkola | 14 | 35 |
| 6 | Inne stanowiska kierownicze | 12 | 28 |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Gminy, a dla nauczyciela, wicedyrektora lub innego zajmującego stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł;

2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł;

3) opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości od 3% do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

4) mentora przysługuje dodatek w wysokości od 3% do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Prawo do dodatków, o których mowa w ust. 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

8. Dodatki, o których mowa w ust. 6 wypłaca się za okresy sprawowania tych funkcji.

9. Dodatki, o których mowa w ust. 6 przysługują także nauczycielom, którym powierzono funkcje w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

10. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków, o których mowa w ust. 1 i 6 nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

11. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wpłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w przepisach art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków o których mowa w § 6 ust. 1 wynosi 25 % stawki osobistego zaszergowania nauczyciela do każdej efektywnie przepracowanej godziny w tych warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o którym mowa w § 6 ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin stosownie do art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

6. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się uczniami na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub innej imprezie, na którą został oddelegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

§ 8. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 7 ust. 1 Regulaminu.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 9. 1. Tworzy się fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno–wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 70% funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 30% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

3. Jeżeli środki finansowe przeznaczone na nagrody przyznawane przez Burmistrza nie zostaną w całości wykorzystane, wówczas zasilają fundusz na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli.

4. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;
- 3) zakończenia roku szkolnego.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązującego wymiaru zajęć po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

6. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami;
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych;
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów;
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

7. Dyrektor szkoły powinien również uzyskać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę dobrych wyników nauczania i wychowania;
- 2) zapewnienia dobrej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych;
- 4) prawidłowej współpracy za wszystkimi organami szkoły;
- 5) umiejętnego, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 6) pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 7) prawidłowej i terminowej współpracy z organem prowadzącym;
- 8) wzbogacania bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły.

8. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora.

9. Wniosek o przyznanie nagrody przez Burmistrza powinien zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko kandydata;

- 2) staż pracy pedagogicznej w szkole;
- 3) wymiar zatrudnienia w szkole;
- 4) nazwę szkoły;
- 5) zajmowane stanowisko (nauczany przedmiot);
- 6) stopień awansu zawodowego;
- 7) wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród (rok otrzymania);
- 8) uzasadnienie wniosku.

10. Wnioski, o których mowa w ust. 8 składa się w Urzędzie Gminy w Żychlinie nie później niż 10 dni przed zaplanowanym wręczeniem nagrody.

11. Dyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Przewodnicząca Rady



Elżbieta Wanda Sikora

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR LIX/287/2022
RADY MIEJSKIEJ W ŻYCHLINIE

z dnia 17 listopada 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach, dla których Gmina Żychlin jest organem prowadzącym**

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) dokonano zmiany zapisu art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela poprzez wykreślenie wyrazów „poszczególnych stopni awansu zawodowego”.

Powyższa zmiana weszła w życie z dniem 1 września 2022 r. Po zmianie przepis art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela stanowi:

„Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”

Zmiana przepisu upoważniającego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego do wydania regulaminu wynagradzania skutkuje zgodnie z zasadami techniki prawodawczej utratą mocy obowiązującej dotychczasowego regulaminu wydanego na podstawie przepisu art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym do 31 sierpnia 2022 r.

Ponadto w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) dodano art. 9ca ust. 11 w brzmieniu:

„11. Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek,

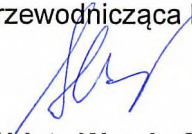
o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze.”

Powyższy przepis wszedł również w życie z dniem 1 września 2022 r. na mocy art. 29 powołanej ustawy.

W związku z powyższym zachodzi potrzeba uchwalenia nowego regulaminu wynagradzania zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 września 2022 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. W związku z powyższym wystąpiono do związków zawodowych z prośbą o uzgodnienie projektu Regulaminu. Uzgodnienia zostały dokonane ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddziałem Międzygminnym w Żychlinie, który uznał tekst regulaminu za uzgodniony.

Przewodnicząca Rady



Elżbieta Wanda Sikora