

UCHWAŁA NR I/3/2024
RADY MIEJSKIEJ W ŻYCHLINIE
z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Żychlin

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Miejska w Żychlinie uchwała co następuje:

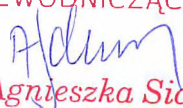
§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Gminy Żychlin – Pana Grzegorza Ambroziaka, obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - 10.000,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości - 3.000,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % sumy miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Żychlinie.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLIV/221/2021 Rady Miejskiej w Żychlinie z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Pana Grzegorza Ambroziaka Burmistrza Gminy Żychlin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Agnieszka Sidwa

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR I/3/2024
RADY MIEJSKIEJ W ŻYCHLINIE

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Żychlin

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, a także art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, wynagrodzenie burmistrza ustala rada w drodze uchwały.

Art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, stanowi, iż:

- Rada Ministrów określi w drodze rozporządzenia warunki i sposób wynagradzania burmistrza, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
- maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658),
- minimalne wynagrodzenie burmistrza, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1, z jednoczesnym wskazaniem, iż maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Rada Ministrów wypełniając dyspozycję zmienionego art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, w dniu 25 października 2021 r. wydała rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).

W/w rozporządzenie Rady Ministrów weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r.

Tym samym ustalając wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców należy wziąć pod uwagę, iż:

- maksymalne wynagrodzenie (w rozumieniu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. stanowiące sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego) wynosi 17.420,00 zł,

- minimalne wynagrodzenie (w rozumieniu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. nie niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia) wynosi 13.936,00 zł.,
- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego to 10.250,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 3.150,00 zł.
- dodatek specjalny wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (nie wliczany przy ustalaniu maksymalnego, bądź też minimalnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych).

Prócz w/w składników wynagrodzenia objętych projektowaną uchwałą (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę), burmistrz ma prawo do innych świadczeń określonych w oparciu o odrębne przepisy (np. nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw).

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji Burmistrza podjęcie projektowanej uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCA RADY


Agnieszka Sidwa