

ZARZĄDZENIE Nr 117/24
Burmistrza Gminy Żychlin
z dnia 25 września 2024 roku

**w sprawie wskazania przedstawicieli osób świadczących pracę na rzecz
Urzędu Gminy w Żychlinie**

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r.(tj. z dnia 2 kwietnia 2024 r. Dz.U. z 2024 r. poz. 609), w zw. z art. 24 ust.3 pkt 2 ustawy o ochronie sygnalistów z dnia 14 czerwca 2024 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 928) zarządzam, co następuje:

§ 1.1. W celu zapewnienia reprezentatywności osób pracujących w konsultacjach, o których mowa w art. 24 ust.3 ustawy o ochronie sygnalistów, wskazuję:

- a) Monikę Charążkę- inspektora w Referacie Organizacyjno-Prawnym Urzędu Gminy w Żychlinie,
 - b) Jacka Cholewę- inspektora w Referacie Budownictwa, Planowania Przestrzennego i Inwestycji w Urzędzie Gminy w Żychlinie,
 - c) Annę Wołoszyn- inspektora w Referacie Finansowym Urzędu Gminy w Żychlinie,
- na przedstawicieli osób świadczących pracę na rzecz Urzędu Gminy w Żychlinie

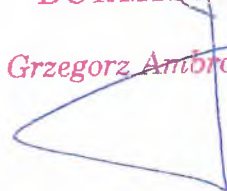
2. Uzasadnienie stanowi integralną część zarządzenia.

§ 2. Niniejsze zarządzenie podlega doręczeniu wskazanym osobom.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Żychlin.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania .

BURMISTRZ
Grzegorz Ambroziak



UZASADNIENIE

do zarządzenia Nr 117/24 Burmistrza Gminy Żychlin z dnia 25 września 2024 roku w sprawie wskazania przedstawicieli osób świadczących pracę na rzecz Urzędu Gminy w Żychlinie

Zgodnie art. 24 ust. 3 ustawy o ochronie sygnalistów z dnia 14 czerwca 2024r. podmiot prawny ustala procedurę zgłoszeń wewnętrznych po konsultacjach z:

1) zakładową organizacją związkową albo zakładowymi organizacjami związkowymi, jeżeli w podmiocie prawnym działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa, albo

2) przedstawicielami osób świadczących pracę na rzecz podmiotu prawnego, wyłonionymi w trybie przyjętym w podmiocie prawnym, jeżeli nie działa w nim zakładowa organizacja związkowa.

W Urzędzie Gminy w Żychlinie nie działa żadna organizacja związkowa.

Ustawa przewiduje zatem alternatywę w zakresie sposobu prowadzenia konsultacji. Ustawodawca dopuszcza bowiem 2 opcje, w tym konsultację z przedstawicielami osób świadczących pracę wyłonionymi w trybie przyjętym w podmiocie prawnym. W przypadku braku przedstawiciela pracowników u danego pracodawcy powstanie konieczność jego powołania.

Ustawodawca nie precyzuje, czy przedstawiciel/przedstawiciele mają być wyłonieni przez samych pracowników, czy przez pracodawcę. W tych okolicznościach, aby zapewnić wykonalność przepisów ustawy – w braku takich przedstawicieli, pracodawca ma podstawy, aby wskazać osobę/osoby, które mogłyby zapewnić reprezentatywność osób pracujących w konsultacjach.

BURMISTRZ
Grzegorz Ambroziak

